

إسكان نيوز

إصدار رقم ٢

مارس ٢٠٠٨



- ٣ • توقيع إتفاقية لدراسة جدوى إنشاء شركة مواد البناء.
- ٣ • صرف قروضا بقيمة نحو ١٠ ملايين دينار خلال الربع الأول.
- ٤ • توقيع عقد تأجير محلات تجارية مع مجموعة جواد.
- ٤ • المسقطي يلتقي عضو المجلس البلدي للمنامة والمحرق.
- ٥ • مشاركة البنك في يوم المهن التاسع بجامعة البحرين.
- ٦ • مشاركة البنك برعاية بطولة الجولف.
- ٦ • تدشين البنك لبرنامجاً إدارياً لموظفيه.
- ٦ • مشاركة البنك برعاية ندوة عن "إدارة المواهب".
- ٧ • في إطار برنامج "النخبة" البنك يلقي محاضرة في جامعة البحرين.
- ٧ • إبرام إتفاقية مع BIBF.
- ٧ • بوخوة تتلقى برنامجاً تدريباً مالياً برعاية HDF.
- ٧ • برنامج تعريفي لـ ١١ موظفاً جديداً بالبنك.
- ٨ • تدشين نافذه اسلامية في الربع الثالث من ٢٠٠٨.
- ٩ • أمل العرادي لإسكان نيوز.
- ١٠ • موظف الشهر و المنضمون الجدد.
- ١١ • حفل التكريم السنوي لموظفي البنك.



البنك يوقع إتفاق لدراسة جدوى إنشاء شركة مواد البناء



وقع البنك وشركة "كي بي أم جي فخر" مؤخرًا اتفاقًا تقوم بموجبه الأخيرة بإعداد دراسة جدوى لإنشاء شركة لتوفير مواد البناء بالسوق المحلية. ويأتي إنشاء هذه الشركة في إطار قرار مجلس الوزراء الموقر بتكليف البنك بإنشاء هذه الشركة التي تهدف إلى توفير مختلف مواد البناء الأساسية من اسمنت ورمل وحديد ومواد أخرى، والمحافظة على أسعارها من التقلبات في وقت الندرة.

ومن المتوقع أن يتم تحديد حجم رأسمال الشركة وهيكل ملكيتها بناء على نتائج الدراسة المتوقع أن تستغرق نحو شهرين. كما سيتم التفاوض مع غرفة تجارة وصناعة البحرين بشأن مشاركة القطاع الخاص في رأسمال الشركة المتوقع إشهارها في منتصف العام الجاري.

البنك يصرف قروضاً بقيمة نحو ١٠ ملايين دينار خلال الربع الأول

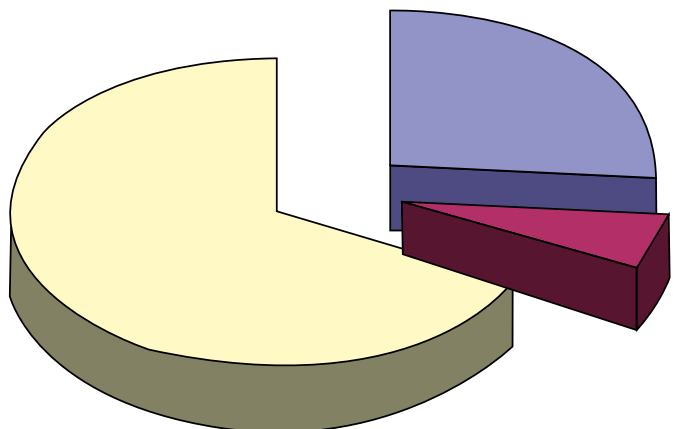


القروض التي تم صرفها، تليها قروض الشراء التي بلغت نسبتها ٢٦٪ من إجمالي القروض وتعادل قيمتها مليونين و٦٤٤,٦ ألف دينار، ثم قروض الترميم حيث بلغت نسبتها ٦٪ وقيمتها ٨٠٣,٧ ألف دينار.

وقال رئيس العمليات المصرفية بالبنك، السيد طارق الجلاهمة: أن البنك أجرى خلال العام الماضي تحسينات على إجراءات خدمات المستهلكين من أجل تسريع عمليات صرف القروض وتسليمها للمواطنين المستفيدين منها، وذلك بشكل مواكب للتطورات التي تشهدها أعماله في إطار تقديم مزيداً من الحلول التمويلية الإسكانية خلال المرحلة المقبلة.

وبلغ إجمالي القروض التي

بلغت قيمة القروض الموزعة خلال الربع الأول من العام الجاري ٩ ملايين و٩٩٣,٧ آلاف دينار بحريني. وقال رئيس العمليات المصرفية بالبنك طارق الجلاهمة: أن قروض



قروض البناء ٦٨٪
قروض الشراء ٢٦٪
قروض الترميم ٦٪

صرفها البنك على مدى الثلاثة عقود الماضية نحو ٤٦٠,٥ مليون دينار بحريني واستفاد منها ٢٨,٢٨٢ مواطن.

توقيع عقد تأجير محلات تجارية مع مجموعة جواد

الطابق الأرضي مساحة كل منها ١٨ متر مربع، بالإضافة إلى روضة أطفال تبلغ مساحتها ٤١٤ متر مربع وتضم ٤ فصول وصالة كبيرة للفعاليات المتنوعة ومنطقة مفتوحة لتناول الوجبات ومكتبا للإدارة بالإضافة إلى ملعب مفتوح لمزاولة الأنشطة الخارجية لطلاب الحضانة.

خدمة المناطق الإسكانية لتلبية الطلب على هذا النوع من المشاريع.

ويضم المجمع، بالإضافة إلى المحل المخصص لسوبر ماركت، ١٣ محلا تجاريا تبلغ مساحة كل منها ٣٠ متر مربع يعلوها طابقا للميزانين تابع للمحلات التجارية المقامة في

وكان البنك قد انتهى من تشييد المجمع الخدماتي التجاري الذي تبلغ مساحته ٢٠٤٣ متر مربع في الربع الأخير من العام الماضي ٢٠٠٧.

ويأتي إنشاء هذا المجمع في إطار حرص البنك على إقامة المشاريع العقارية الموجهة إلى

وقع البنك على اتفاق تأجير محلات تجارية بالمجمع الخدماتي التجاري الذي انتهى من تشييده مؤخرا، في المنطقة الإسكانية بجزيرة سترة.

وقال رئيس الأصول بالبنك توفيق المسقطي، أن مجموعة حسن محمد جواد وأولاده قامت باستئجار المحل المخصص كسوبر ماركت بالإضافة إلى ثلاثة محلات أخرى ملحقة به، بمساحة إجمالية تصل إلى ٣١٠ متر مربع. وسوف تشكل هذه المحلات الجديدة اضافة نوعية للمرافق الخدماتي الموجودة في المنطقة، إذ سيكون محل السوبر ماركت مفتوحا على مدى ٢٤ ساعة وسيكون في متناول القاطنين خيار التبضع على مدار الساعة بالقرب من منازلهم.



... ويبحث مع المطوع تطوير مجمعات خدمتية

بحث رئيس الأصول بالبنك، توفيق المسقطي وعضو مجلس بلدي المحرق محمد عبدالله المطوع تطوير مجمعات خدمتية وتجارية في بعض المناطق التي تعود ملكيتها الى وزارة الأسكان في منطقة البستين الجديدة، ومنطقة R.F. (البستين)

المسقطي يلتقي عضو المجلس البلدي للمنامة

في إطار اتجاه البنك لتنمية علاقاته مع المؤسسات الحكومية والمجتمعية التقى رئيس الأصول بالبنك، توفيق المسقطي، بعضو المجلس البلدي للمنامة ورئيس اللجنة الفنية، عبدالمجيد السبع وتباحث الطرفان في الموضوعات ذات الاهتمام المشترك.

(حضر المقابلة مدير الاتصالات بالبنك هناء بوججي واختصاصية الاتصالات سناء عيسى.)



البنك يشارك في يوم المهن التاسع بجامعة البحرين



شهد جناح البنك إقبالا كثيفا من قبل الطلبة والطالبات المرتقب تخرجهم والباحثين عن فرص عمل ممن زاروا معرض يوم المهن الذي أقيم في جامعة البحرين مؤخرا.

وتأتي مشاركة البنك للمرة الثانية على التوالي في معرض يوم المهن حرصا منه على التواصل مع شريحة الخريجين المرتقبين والتعريف ببنك الإسكان، وبدوره في المجتمع وبفرص العمل التي يوفرها.

وقد قام الدكتور حنا مخلوف نائب الرئيس للشئون الإدارية والمالية بتكريم جميع المشاركين في نهاية فعاليات يوم المهن بتقديم شهادات التقدير والدروع لجميع المؤسسات الحكومية والخاصة المشاركة.



ريعتها يذهب إلى المركز البحريني للحراك الدولي البنك يشارك برعاية بطولة الجولف في ذكرى الشيخ فيصل

شارك البنك برعاية بطولة الجولف الخيرية التي نظمها نادي الجولف لصالح المركز البحريني للحراك الدولي في ذكرى المغفور له الشيخ فيصل بن حمد آل خليفة.

وتأتي هذه المشاركة في إطار سعيه للمشاركة في دعم الأنشطة الخيرية الموجهة إلى خير ورفاه فئات المجتمع المختلفة التي تتطلب اهتماما خاصا ورعاية. ويشار إلى أن المركز البحريني للحراك الدولي هو مركز اجتماعي غير ربحي تأسس في ١٩٧٩ ويتم تمويل أنشطته عن طريق التبرعات.



البنك يشارك برعاية ندوة عن "إدارة المواهب"

شارك البنك برعاية ندوة إدارة المواهب التي نظمتها جمعية البحرين للتدريب و تنمية الموارد البشرية بالتعاون مع الجمعية العربية لادارة الموارد البشرية (أشرم) التي تتخذ من السعودية مقرا لها، تحت عنوان «كيف يمكننا استقطاب و تطوير والأحتفاظ بالمواهب لدعم الثروة البشرية في تأدية الأعمال» وتأتي رعاية البنك للندوة من منطلق سعيه الدائم ليكون مساهما نشطا في تطوير برامج التدريب الإدارية التي يتم التنظيم لها من قبل الجهات المتخصصة.



بنك الإسكان ي دشّن برنامجاً إدارياً لموظفيه

في إطار حرصه على تنمية إتجاهات الإِدخار لدى موظفيه، طبق البنك نظاما إختياريا للإدخار لجميع منتسبيه ابتداء من مطلع العام الجاري ٢٠٠٨.

ويوفر البنك في إطار البرنامج عددا من الخيارات لنسب المشاركة من قبل الموظفين الراغبين في الاشتراك في البرنامج، وسوف يقوم من جانبه بالدعم بنسب إضافية، كما سيقوم بتكليف جهات متخصصة لاستثمار الاشتراكات لتعظيم الفائدة للمشاركين حين استحقاقها.

ويأتي هذا البرنامج في إطار الرؤية التطويرية الشاملة للموارد البشرية ولبينة العمل في البنك بما يتماشى مع الاتجاهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية في المؤسسات المالية.

وقال رئيس الموارد البشرية في البنك، عبدالكريم بدري: "أن البنك يسعى إلى تنمية سلوك

في إطار برنامج "النخبة" البنك يلقي محاضرة في جامعة البحرين

التقى مسئولو الموارد البشرية بالبنك بطلبة وطالبات جامعة البحرين المرشحين للانضمام لبرنامج النخبة الذي تم تدشينه مؤخرا.

وتم من خلال عرض موظفي البنك شرح البرنامج واستعراض متطلبات الانضمام إليه، كما قدمت نبذة عن البنك ونشاطاته وأهدافه ورؤيته المستقبلية.



... ويبرم اتفاقا مع BIBF

وقد أبرم البنك اتفاقا مع معهد البحرين للدراسات المالية والمصرفية بشأن تدريب الطلبة المتفوقين الذين ينوي البنك منحهم الفرصة للمشاركة في برنامج "النخبة" الذي يقدمه للمرة الأولى هذا العام.

وسيتلقى من يقع عليهم الاختيار برنامجا تدريبيا مكثفا في معهد البحرين للدراسات المالية والمصرفية مدته ثلاثة شهور. وسيتم تدريب المشاركين على المهارات المستخدمة في المجال المصرفي والإداري في المؤسسات المالية.



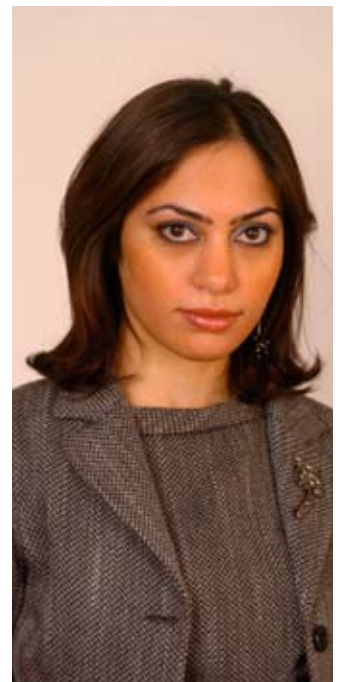
برنامج تعريفي لـ ١١ موظفاً جديداً بالبنك

قامت ادارة التطوير والتدريب بادارة الموارد البشرية مؤخرا بتنظيم يوم تعريفي مكثف لمجموعة من موظفي البنك الجدد الذين انضموا لفريق العمل بمختلف الأقسام والإدارات. واشتمل البرنامج على عرض مكثف من قبل مسؤولي الإدارات المختلفة لإطلاع الموظفين الجدد على رؤية البنك ورسالته وهيكلته، وأهدافه الاستراتيجية، ومختلف خدماته، بالإضافة إلى الأنشطة الأخرى التي يقوم بها.



بوخوة تتلقى برنامجا تدريبيا ماليا برعاية HDF

أكملت أريج بوخوة، المسئول بقسم المالية بالبنك، دورة تدريبية مدتها أسبوعين تحت عنوان "الممثل المالي" برعاية صندوق تنمية الموارد البشرية HDF. ويهدف برنامج الدورة إلى تطوير قدرات المشاركين ومهاراتهم في مجال أسواق الأسهم والمنتجات المالية والمصرفية وأسواق رأس المال في البحرين والدول العربية والمشتقات المالية بالإضافة إلى أسس ومبادئ التحليل الفني المرتبط بدليل مؤهل السلسلة لسوق ناسداك.



مدير تطوير المنتجات الاسلامية إقبال صنقور لـ إسكان نيوز :

تدشين نافذه اسلامية في الربع الثالث من ٢٠٠٨

إن تزايد الطلب على الأعمال المصرفية الإسلامية من قبل المستفيدين من القروض الإسكانية الحكومية الإسلامية بشكل خاص ومن الأفراد عموماً، بالإضافة إلى رغبة البرلمان في ذلك، يدفع البنك بلا شك إلى التركيز على الأعمال المصرفية الإسلامية، مع العلم أن ذلك سيتم بشكل مواز للأعمال المصرفية التقليدية التي دأب البنك على تقديمها لعملائه منذ تأسيسه في نهاية السبعينات.



كيف ترى تطورات الأعمال المصرفية الإسلامية بشكل عام؟

إن نشاط الصيرفة الإسلامية في تزايد مما دفع الكثير من المصارف التقليدية الكبرى إلى فتح نوافذ إسلامية أو إنشاء شركات تابعة لتقديم خدمات صيرفة إسلامية متكاملة، وبحسب بيوت الخبرة الاستثمارية في مجال الصيرفة الإسلامية فإن السوق سوف تنمو إلى تريليون دولار في العام ٢٠١٠.

فنمو الصيرفة الإسلامية عالمياً فاق المتوقع إذ يتراوح النمو حالياً ما بين ١٥٪ إلى ٢٠٪، أما في الخليج فقد بلغ النمو السنوي ٣٥٪، وفي البحرين على وجه الخصوص فإن نمو الصيرفة الإسلامية فاق ٤٠٪ في الفترة من ٢٠٠٠ إلى ٢٠٠٦ مما يجعل النمو السنوي في حدود ٦٦٪.

هذه النافذة الإسلامية؟

حاليا يستعد البنك لاستكمال جميع المتطلبات الرقابية حسب شروط مصرف البحرين المركزي.

متى تتوقع بدء البنك في تقديم الخدمات على الطريقة الإسلامية؟

من المتوقع أن يبدأ البنك في تفعيل النافذة الإسلامية في بداية الربع الثالث من العام الجاري ٢٠٠٨، ولذلك بعد الحصول على الموافقة من جميع الأطراف المعنية.

ما هو تصوركم لآفاق النشاط الإسلامي في أعمال البنك، هل ترى تحولا في أعمال البنك إلى الطريقة الإسلامية أم أن العمل سيتم بطريقة متوازنة مع العمل التقليدي؟

٢٠٠٥ يقدم قروضا إسكانية تنجز على الطريقة الإسلامية لمن يريد من المستفيدين من القروض الحكومية الإسكانية ولكنه الآن يسعى إلى فتح نافذة منتجات متكاملة لتلبية الطلب المتنامي على الخدمات المصرفية الإسلامية من أجل خدمة عملاءه الحاليين والمرتبين.

ماهي المنتجات التي ينوي البنك طرحها؟

المنتجات التي ينوي البنك طرحها من خلال النافذة الإسلامية هي الحساب الجاري وحساب التوفير وحساب مضاربة، كما ينوي طرح مرابحات عقارية بالإضافة إلى الأيجارة المنتهية بالتملك.

هل استكمل البنك المتطلبات الرقابية لانشاء

يعتزم البنك إنشاء نافذة إسلامية، يقدم من خلالها مختلف المنتجات المصرفية الإسلامية التي تلبى الطلب المتنامي في السوق على هذا النوع من المنتجات وتأتي وفق رؤية البنك التوسعية التي صاغها لنفسه.

إقبال صنقور مدير تطوير المنتجات الإسلامية بالبنك يتحدث عن خطط رؤية البنك فيما يتعلق بطرح المنتجات الإسلامية، والفئة المستهدفة بالإضافة إلى آفاق التوسع المستقبلية، كما يلقي الضوء على أداء هذه الصناعة النامية إقليمياً وعالمياً، وفيما يلي نص لقاء «إسكان نيوز» مع إقبال صنقور:

ماهي رؤية البنك بشأن الدخول في النشاط المصرفي الإسلامي؟

كان البنك، ومنذ نهاية العام



أمل العرادي - إسكان يوز

” بنك الإسكان أعطاني ولم يأخذ ... وزملائي هم أسرتي الثانية “



لكثيرين منا ، ممن أمضوا سنوات طويلة في عمل واحد يتحول مكان العمل الى بيت ثان وزملاء العمل إلى أسرة أخرى.

هكذا تحدثت أمل العرادي، المدير في إدارة الأصول بالبنك، و التي أمضت في بنك الإسكان جل سنواتها العملية متنقلة بين عدة مواقع في إدارات مختلفة ، و عبرت أمل بعاطفة واضحة عن ما اكتسبته في بنك الإسكان على الصعيد المهني والحياتي. كما تقترب «اسكانيوز» أكثر من جوانب شخصية في حياة العرادي لتتعرف أكثر عليها ولتزيدها اقترابا من البنك الذي وصفته بأنه أعطاهما أكثر مما أخذ منها، وفيما يلي حوار «اسكانيوز» مع أمل العرادي:

الحالة الاجتماعية: متزوجة.

العمر: (خاص وسري)

عدد الأبناء: ثلاثة (يونس

وجمانة ووزان)

الهوايات: ممارسة الأنشطة الاجتماعية.

لمن تقرأين: ماجي فرح وذلك لولعي بالأبراج

لمن تستمعين: أستمتع لسماع زوجي وهو يغنى .

ماذا تشاهدين على الشاشة:

برنامج أوبرا وينفري

البلد المفضل: لا يوجد

بلد مفضل بالنسبة لي وذلك

لاستماعي بجميع الدول

التي زرتها.

الطبق المفضل: أحب مختلف

الأطباق وخصوصا الأكلات

الهندية الحارة.

الشيء الذي تخشينه:

الخرف والشيخوخة

السيارة المفضلة: السيارة

بالنسبة لي وسيلة ولذلك فليست

لدي شركة سيارات مفضلة .

كلمة لزوجك: الله يصبرك

على ما ابتلاك

ولأبنائك: أقسو، أحنو، لكنكم

تملئون حياتي

ولزملائك في العمل: لقد

تحملتوني كثيرا ولكنني في

الحقيقة أعتبركم اسرتي الثانية.

ولمحببك: أتطلع للمزيد من حبكم

واهتملكم

ولعدوك: ليس لدي أعداء وان

وجدوا فأنا لأعرفهم.

سنوات العمل: برجاء مراجعة

دائرة الموارد البشرية

بهذا الخصوص.

التدرج الوظيفي: بدأت بوظيفة

محلل برامج و ثم مسئولة قسم

التدريب والتطوير وحاليا في

إدارة الأصول.

المؤهل: بكالوريوس علوم

الحاسوب من جامعة البحرين

– مؤهل احترافي للتدريب .

أهم الصعوبات مهنيا: جميع

الصعوبات التي واجهتني تغلبت

عليها والحمد لله، ولذلك فلا

أعتقد ان هناك أي صعوبات

مادمت قد تغلبت عليها.

بماذا تؤمنين، أكثر بالحظ

او بالجهد والعمل؟ مؤمنة

جدا بالحظ ولكن الوصول الى

المبتغى بالجهد شيء سامي جدا.

ماذا أعطاك بنك الإسكان ؟

وماذا أخذ منك؟ أعطاني

الكثير ولم يأخذ اي شيء.

رؤيتك للمستقبل على الصعيد

الشخصي: متفائلة جدا

بالمستقبل إلى أبعد الحدود.

هل ستوجهين ابناءك إلى

وظيفة معينة في المستقبل:

أقوم بنصحهم وذلك لخبرتي

ولكن بالتأكيد لن أجبرهم

على شيء.

عاصرت بنك الإسكان

لسنوات، كيف ترين تطورات

البنك: هناك نجاحات لكل مرحلة

من بداية البنك ولكن في الوقت

الحالي وهذه الفترة بالذات فهي

فتره انفتاحية أكثر والبنك بصدد

مشاريع أكبر وتحديات أكثر،

والعين على المشاريع القادمة.

تنقلت بين مواقع مختلفة في

البنك، ايها كان الأحب إلى

نفسك ولماذا: تعلمت من تقنية

المعلومات المنطق وتسلسل

وترتيب الأفكار، والتدريب

والتطوير دراسة الأمور بعناية

أما ادارة الأصول والمشاريع

فهي التحدي بالنسبة لي.

ماهو رأيك في مساواة المرأة

بالرجل: مساواة المرأة في

الحقوق والواجبات والعمل

ولكن هناك أمور يصعب فيها

مساواة المرأة بالرجل وذلك

لخصوصيتها بالنسبة للطرفين.

ما رأيك في التقاعد المبكر

للمرأة: لست مع تقاعد المرأة

المبكر في كل الأحوال.

هل في يوم من الأيام أحسست

بالضرر من كونك امرأة: أبدا،

انا شخصيا لم أتضرر ولم

أسمح بذلك.



أمل العرادي مع أفراد عائلتها في ماليزيا



هاجر أحمد الساعي
الفروع



جاسم محمد العرادي
التدقيق الداخلي



هشام محمد زينل
الفروع



عيسى سلمان الجودر
إسكان العقارية

موظف الشهر



فاطمة محمد رشيد
القروض العقارية



حازت كل من السيدة أحمد مهدي من الشؤون الإدارية و الأنسة فاطمة عباس كايد من ادارة الرهن العقاري على لقب موظف الشهر. وقد قاما بتقديم الجائزة النقدية والشهادة التقديرية للموظفين المثاليين كل من الأنسة بروين علي مدير أول القروض العقارية والسيدة حسن المخرق مدير الشؤون الإدارية وبحضور السيدة شيما شرفي من دائرة الموارد البشرية.



صفاء عبدالمجيد مؤمن
القروض العقارية



سليم طه سليم
القروض العقارية



مها محمد جعفر
الرقابة المالية



نوره عبدالعزيز بو هلال
الشؤون الإدارية



عبدالرحمن عبدالواحد أحمد
مكتب المدير العام

حفل التكریم السنوي لموظفي البنك



السيدة راشد جمعه



السيدة حصة أحمد العلص



السيد محمد عبدالله مطر



السيدة خلود يوسف نجم

أقام البنك مؤخرا حفل التكریم السنوي لموظفيه من ذوي سنوات الخدمة الطويلة وللإدارات التي حققت أداء متميزا كان له أكبر الأثر في دعم البنك لتأدية مهامه على الوجه الأكمل في تقديم الخدمات المختلفة للمواطنين.



السيد عدنان أحمد الذوادي



السيدة هيفاء عبدالجليل المدني



السيد حسين نجم النجم



السيد أحمد عبداللطيف العريفي





Eskan Bank employees annual honour ceremony



Mr. Rashed Jomaa



Ms. Hossa Ahmad Alals



Mr. Abdulla Matar



Ms. Kholood Yusuf Nagem

The bank recently had a ceremony honoring staff with years of service and for the departments that achieved remarkable performance which had a great impact on the banks service to the community.



Mr. Adnan Ahmad Alzawadi



Ms. Haifa Abduljaleel Almadani



Mr. Hussein Najim Najim



Mr. Ahmad Abdulatef Alarafi





Essa Salman Al Jawder
Eskan Properties



Hesham Mohamed Zainal
Branches



Jassim Al Aradi
Internal Auditor



Hajar Ahmed Saie
Branches

Employee of the month



Safa Abdulmajeed Moamen
Mortgage Loans



Mr. Ahmed Mahdi from the Administrative Affairs, and Fatima Abbas Kayid from the Mortgage department won the Employee of The Month awards. Miss Parween Ali, Senior Manager at the Mortgage Loans department, and Mr. Hasan Al-Mukharraq, Manager of Administrative Affairs, honored the winners with their awards, in presence of Shayma Sharafi from the Human Resources department.



Fatima Rasheed
Mortgage Loan



Maha Mohamad Jafar
Financial Control



Saleem Taha Saleem
Mortgage Loans



Abdulrahman Abdulwahed Ahmed
General Managers Office



Noora Addulaziz Bu helal
Administration



Amal Al-Aradi tells **EskanNews**

Eskan Bank has given a lot to me ... and my colleagues are my second family,



Eskan Bank has given a lot to me ... and my colleagues are my second family,

Amal Al-Aradi tells 'EskanNews' For many of us, who have spent too many years working in one place, the workplace becomes a second home, and colleagues become an extended family. This is how Amal Al-Aradi, Manager in the Asset Management Department at the Bank, feels. EskanNews delves into Amal's personal life, to know more about her, and her experiences with the Bank, which she says has given a lot to her. Following is the interview with Amal Al-Aradi:

Marital Status: Married
Age: (Private and Confidential)
Children: Three (Younis, Jumana, and Razan)
Hobbies: Social activities
Favourite Author: Maggi Farrah, because I love the signs
Favourite Singer: I love

hearing my husband sing
Favourite TV Programme: The Oprah Winfrey Show
Favourite Country: I don't have a favourite country; I liked all the places I have visited
Favourite Dish: I like a wide variety of foods, especially spicy Indian food
Something You Fear: Becoming old and getting dementia
Favourite Car: A car is just a mode of transportation, so I don't have a favourite
A Word to your husband: Ask God for patience
.. and to your children: Be harsh, be kind.. you will always fill my life
.. and to your colleagues: You have borne a lot with me and I consider you my second family
.. and to your admirers: I want more of your love and attention
.. and to your enemy: I have none, and if there is any, I don't know them
No. of years you worked: Please ask the human resources department
Your promotion path: I started as a programme analyst, then an officer in the training and development department, and now I am in Asset Management
Academic Studies: Bachelor's degree in Computing from the University of Bahrain - Professional Trainer certificate
Most difficult career obstacle: I overcame all the obstacles I faced

- thanks to God, so I consider there were none
What do you believe in more, Luck or Work Hard? I am a strong believer in luck, but reaching goals through hard work is something very real
What has Eskan Bank given you, and what has it taken? Eskan Bank has given me a lot, and didn't take anything from me
Your vision for your personal future: I am very optimistic about the future Will you direct your children to a particular job in the future? Having experienced life, I do advise them but I will certainly not force them to choose anything in particular
How has it developed during this time? The bank has achieved many milestones and notched up many successes since its establishment, but today, there is a much greater scope for many bigger projects and challenges. I am focused now on the upcoming

projects
You have served in several departments in the bank. Which one was did you like best? I learnt logic and about thought processes from IT, the importance of education from Training and Development, but Asset Management has been the most challenging for me.
Your views on male-female equality: We can treat men and women equally when it comes to rights, duties and work, but there are things that should differentiate between the two because each has their own unique characteristics
What do you think of early retirement for women: I am against it
Have you ever felt disadvantaged because you were a woman? Never. Personally, I have never faced such a situation and will never allow it to happen.



Amal Al-Aradi with her family members in Malaysia

Iqbal Sangour, Head of Islamic Products Development: Islamic window set for launch in Q3 08



The Bank plans to set up an Islamic window, through which it will offer different Shari'a-compliant banking products to cater for the growing demand for such products. The move is in line with the bank's expansion plans. Iqbal Sanquor, Head of Islamic Products Development at the Bank, spoke to EskanNews about the plans to offer Islamic products, targeted criteria, as well as expansion plans in the future. He also shed light on the performance of this fast-growing industry in the region and beyond. Following is the full text of the interview with Iqbal Sanquor:

What is the Bank's vision in entering the Islamic Banking arena?
As a matter of fact, the

Bank has been providing Shari'a-compliant loans to customers since 2005. However, the Bank now wants to open a dedicated window for extending a comprehensive range of Islamic finance products, to cater to the growing demand for Islamic banking services to both existing and potential customers.

What products does the Bank plan to offer?

The products which the Bank plans to offer through the Islamic window are current accounts, saving accounts, mudarabah accounts, and also real estate Murabaha and lease-to-own deals.

Has the Bank received the green light from the authorities for such activities?

The Bank is in the process of fulfilling the

requirements of the Central Bank of Bahrain in order to commence Islamic finance activities.

When do you expect the Bank to begin offering Shari'a-compliant services?

It is expected that the Bank will activate the Islamic window during the third quarter of 2008, after securing all the necessary approvals.

What are the future prospects of the Bank's Islamic banking activities and do you anticipate a complete shift to Islamic banking? Or do you think this will be done alongside conventional operations?

Shari'a-compliant products will be offered in conjunction with our established conventional banking products, which the Bank has extended since its establishment

in the 1970s. However, we cannot ignore the growing demand from customers for products which comply with Islamic principles. Parliament, too, is keen to see the Bank cater to this new and growing demand. All of this impels us to give more attention to Islamic banking operations.

How do you view the development of Islamic banking in general?

Iqbal: Islamic banking is growing very significantly at about 15 to 20% a year. This has attracted many prominent conventional banks to open Islamic windows or even establish full-fledged subsidiaries to provide comprehensive Islamic banking services. According to some industry estimates, the Islamic banking market will grow to US\$1 trillion by 2010.

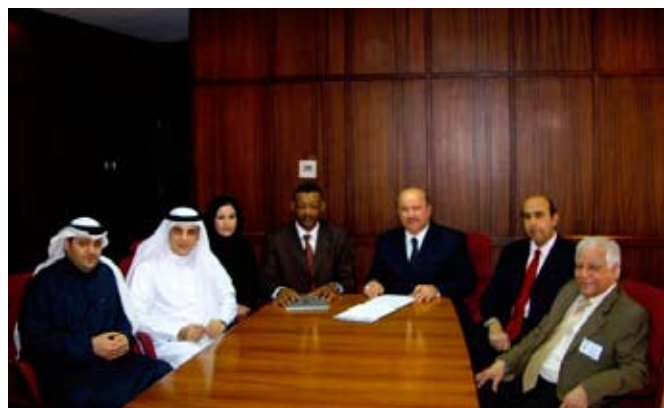
In fact, one can say that the growth of Islamic banking globally has exceeded all expectations. In the GCC, this sector is growing at about 35% a year. In Bahrain, the Islamic banking sector, during 2000 and 2006, grew by more than 400%, which is an annual average of 66%.



Students learn about Al Nokbha

Officials from the Bank’s Human Resources Department met with University of Bahrain students, who have been nominated to join the recently-launched Eskan Bank ‘Al Nokbha Program’.

The officials made a detailed presentation on the program, explaining its benefits and eligibility requirements. They also briefed the students about the Bank’s activities, goals and vision.



The Bank, BIBF sign agreement

The Bank has reached an agreement with the Bahrain Institute for Banking and Finance (BIBF) regarding the training of the first batch of students selected by the Bank for the Eskan ‘Al Nokbha Program’, a pioneering training programme being launched this year.

The selected students will undergo an intense training programme at the BIBF for three months. The participants will receive training for skills required by the banking and administrative departments of financial institutions.

Monetary training for Bukhuwa



Miss. Areej Bukhuwa, Officer at the finance Division at Eskan Bank, has completed a two-week training programme, titled ‘The Monetary Representative’, which was sponsored by the Human Development Fund (HDF). The training scheme aims at developing abilities and skills of participants in the share markets, financial and banking products, capital markets in Bahrain and Arab countries, as well as basics and principles of technical analysis which are linked to the NASDAQ.

Induction programme for 11 new staff

The Training and Development department of the Human Resources has organized an intensive induction day for a group of new staff who recently joined different departments at the Bank.

The programme included presentations by officials of different departments who introduced the vision and mission of the Bank, as well as its structure, goals, strategy, services and activities.





ESKAN savings scheme

The bank launched an optional savings scheme at the beginning of this year, as part of its mission to provide a variety of support services to staff.

The savings scheme is also in line with modern trends in human resource development, particularly in financial institutions.

Mr. Abdul Kareem Badri, Head of Human Resources, said: "The bank seeks to develop the savings habit among staff, which will help provide a more secure future for their families. The scheme

is also being offered as a demonstration of the Bank's appreciation for its staff and to help create a more stable and secure work environment." Staff who wish to take advantage of the scheme have several options available to them. All options, however, involve a contribution from the Bank to boost the employee's individual savings. Special departments will be responsible to invest the funds from the scheme to maximize the benefit for the participants.

ESKAN Bank sponsors Golf Championship for charity

ESKAN Bank sponsored the charity Golf Championship which was organized by the Golf Club in support of Bahrain Mobility International. The charity tournament coincided with the anniversary of the death of Shaikh Faysal bin Hamad Al-Khalifa.

The Bank's support to the event was in line with its commitment to community service, particularly those activities which target the welfare of those requiring special care.



Talent management seminar

ESKAN Bank sponsored a seminar on 'Talent management, organized by the Bahrain Society for Training and Human Resource Development in collaboration with the Saudi-based Arab Society for Human Resource Development, under the theme, 'How to attract, develop and retain talent'. The bank's support for the event extends from its belief in the importance of supporting management training organized by specialized institutions.



EB participates in the Careers Day in Bahrain University

The stage of Eskin Bank at the Career Day at the University of Bahrain witnessed an intense crowd of Students that are expected to graduate soon.

The Bank is participating in the exhibition for the second consecutive year to make sure it communicates with the students and expected graduates, and to introduce the Bank and its social activities and offers. Dr. Hanna Makhoulf, Deputy Chairman of the Administrative and Finance Affairs honored all the participants at the end of the exhibition, and awarded the certificates to all the participating government and private authorities.



Leasing agreement with Jawad Group

Eskan Bank has signed a lease agreement with the Jawad Group, which will rent space for a supermarket in the Bank's new commercial complex in Sitra.

The Jawad Group has taken a lease for space allocated for a supermarket as well as three adjoining shops, comprising a total area of 310 sq metres, said Mr. Tawfeeq Maskati, Head of Assets at Eskan Bank.

The Jawad Group intends to open a 24-hour supermarket

in the complex, to serve the residents of the area. The Bank completed building the commercial complex, which comprises a total area of 2043 sq metres, in the last quarter of 2007.

The Eskan Bank complex adjoins 13 other shops in the area, which also features a kindergarten with four classrooms, a big activity hall, an open food court, an administrative office, and an open

playground for outdoor activities for the kindergarten. The complex was developed as part of the Bank's strategy to expand business opportunities which are aimed at serving the community.



Maskati meets member of Manama Municipality Council

Mr. Tawfeeq Al-Maskati, Head of asset management at the Bank, held a meeting with Mr. Abdul Majeed Al-Sibea, member of the Manama Municipal Council and head of its Technical Committee. The two officials discussed issues of mutual interests.

Maskati meets member of Muharraq Municipality Council

He also, held a meeting with Mr. Abdul Majeed Al-Sibea, member of the Muharraq Municipal Council to discuss the development of commercial services in areas owned by the Ministry of Housing.



Eskan Bank commissions feasibility study

Eskan Bank and KPMG Fakhro recently signed an agreement mandating the latter to conduct a feasibility study for the establishment of a company specializing in providing building materials to the local market.

The move follows a directive from the Cabinet to Eskan Bank to establish a firm which will supply basic building materials, such as cement, sand, steel, to the domestic market at reasonable prices at times of soaring demand.

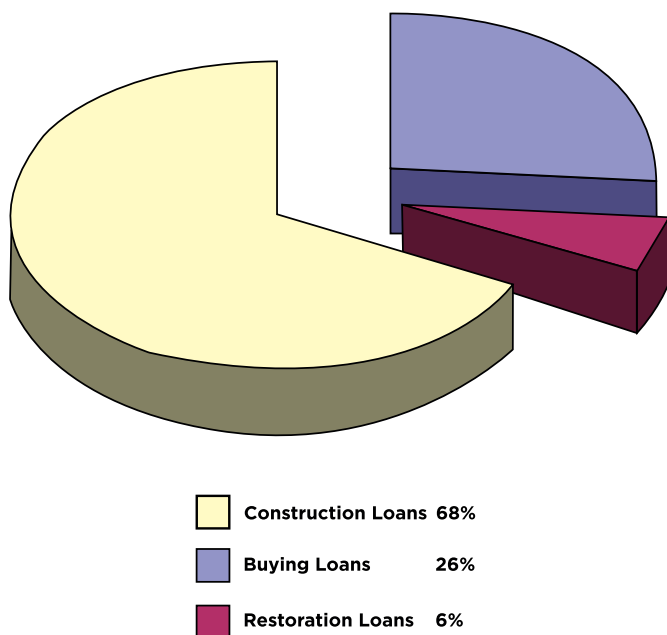


The capital of the proposed company and its ownership will be based on the findings of the feasibility study, which is expected to take two months to complete. Discussions will be held with the Bahrain Chamber of Commerce and Industry with regards to the proposed participation of the private sector in the company, which is expected to be launched by the middle of this year.

Loans worth BD10 million granted in Q1 08

The Bank approved loans worth BD9.993 million during the first quarter of 2008. Mr.

Tariq Al-Jalahma, Head of Banking Operations, said the lion's share of the loans went for construction purposes. Such loans totaled BD6.742 million, representing 68% of the total loans approved. Loans for purchasing houses amounted to BD2.644 million, or 26% of total loans approved, followed by loans for home renovation, which amounted to BD803,000, or 6% of the total



In this issue



- EB commissions feasibility study 3
- Loans worth BD10 million granted in Q1 08 3
- Leasing agreement with Jawad Group 4
- Maskati meets municipality members 4
- EB participates in the careers day 5
- EB sponsors golf championship 6
- EB savings scheme 6
- Talent management seminar 6
- Students learn about Al Nokbha 7
- The Bank, BIBF sign agreement 7
- Monetary training for Bukhuwa 7
- Induction programme for 11 new staff 7
- Islamic Window Set For Launch in Q3 08 8
- Amal Al-Aradi tells ESKAN News 9
- Employee of the month & new comers 10
- Honouring ceremony 11



Eskan News

March 2008

Issue No. 2